

Luuppi ry:n strategia

Tämä on Luuppi ry:n strategia vuosille 2021-2025. Strategia on Luupin toimintasuunnitelmaa ohjaava dokumentti ja siinä olevat toimenpiteet ovat suuntaa antavia. Strategiaa voidaan päivittää vuosittain tarvittaessa. Strategia on hyväksytty yleiskokouksessa 20.04.2021

Missio

Luupin ensisijainen tarkoitus on toimia aktiivisesti jäsentensä etujen valvojana ja yhdistää jäsenopiskelijat fuksista alumniin. Osallistumme aktiivisesti tietojenkäsittelytieteiden, matematiikan ja tilastollisen data-analyysin opiskelijoiden opintojen kehittämiseen. Luuppi mahdollistaa tutustuttamisen ja sosiaalisen kanssakäymisen muiden opiskelijoiden kanssa, myös poikkitieteellisesti. Tuemme jäseniämme myös opiskelussa koko yliopisto-opiskelun ajan.

Visio

Luuppi tukee ja yhdistää opiskelijoita fuksista alumniin. Toimimme helposti lähestyttävänä, avoimena ja yhdenvertaisena ainejärjestönä.

Arvot

Yhdenvertaisuus

Kaikilla jäsenillä on yhdenvertaiset mahdollisuudet osallistua Luupin toimintaan. Luuppi kohtelee kaikilla osa-alueilla jokaista jäsentään yhdenvertaisesti.

Yhteisöllisyys

Luuppi tuo ensisijaisesti yhteen erilaiset opiskelijat edustamiensa tutkinto-ohjelmien parista sekä edistää poikkitieteellistä yhteistyötä ja verkostoitumista.

Avoimuus

Avoimuus on luuppilaisille ominainen piirre, jolla on pitkät perinteet. Luupin hallinto on avointa ja jäsenet avoimia muita opiskelijoita kohtaan. Avoimuus tekee toiminnastamme ja päätöksistämme läpinäkyviä jäsenistölle.

Helposti lähestyttävyys

Luuppi varmistaa omalla toiminnallaan järjestön tapahtumien ja oheistoiminnan saavutettavuuden kaikille jäsenilleen tasapuolisesti.

Tulevaisuus ja tavoitteet

Yhdenvertaisuus

Toimimme kiusaamista, syrjintää ja häirintää vastaan kaikessa Luupin toiminnassa. Varmistamme yhdenvertaisen mahdollisuuden osallistua toimintaan myös järjestämällä laajasti erilaisille ihmisille suunnattuja tapahtumia ja viestimällä toiminnasta suomeksi ja englanniksi.

Toimenpiteet:

- Laadimme Luupille yhdenvertaisuussuunnitelman, jonka toteutumista seurataan aktiivisesti.
- Luupilla on yhdenvertaisuusvastaava joka toimii helposti lähestyttävänä apuna ongelmatilanteiden selvittämisessä.

Aktiivitoiminnan helposti lähestyttävyys:

Aktiivitoimijat viestivät avoimemmin omasta toiminnastaan ja verkostoituvat monipuolisesti kaikkien luuppilaisten kanssa. Toimistolla päivystäjä toimii aktiivisesti Luupin edustajana. Tapahtumissa on hyvä mahdollisuus tutustua uusiin ja vanhoihin jäseniin.

Toimenpiteet:

- Aktiivitoimijat kartoittavat ajoissa mahdollisia seuraavan vuoden hallituksen jäseniä ja toimihenkilöitä viestimällä omasta tekemisestään.
- Hallituksen jäsenten ja toimihenkilöiden vastuulla on osallistaa jäseniä Luupin toimintaan ja kertoa toiminnan mahdollisuuksista.

Toimisto ja toimitila

Toimiston tulee palvella jäsenistön tarpeita. Perinteisten toimistopalvelujen lisäksi moni jäsen hakee toimistolta sosiaalista seuraa sekä apua opiskeluun. Toimiston pitää olla paikka, johon jokainen luuppilainen on tervetullut viettämään aikaa. Luupin oman toimitilan ja toimiston hankinnan edistämistä jatketaan aktiivisesti. Toimitilan on tarkoitus mahdollistaa asioita, joihin toimistoa ei voi käyttää, kuten isompien tapahtumien järjestämiseen.

Toimenpiteet:

- Luuppi hankkii yliopistolta isomman toimiston, joka soveltuu paremmin jäsenistön käyttötarkoitukseen.
- Päivystäjä ja paikalla olevat hallituksen jäsenet ja toimihenkilöt ovat vastuussa toimiston ilmapiiristä ja pitävät huolen siitä, että jäsenet kokevat olevansa tervetulleita toimistoon.
- Luuppi hankkii yliopiston keskustakampuksen läheisyydestä toimitilan, joka mahdollistaa esimerkiksi etkoilun tai sitsien järjestämisen. Tila voidaan omistaa tai vuokrata käyttöön. Omistajana Luuppi voi vuokrata tilaa Luupin nimissä ulkopuolisille.
- Luuppi laatii taloussuunnitelman, johon sisältyy toimitilan rahoitusstrategia, jolla ohjataan talousarviosta ylijääneiden rahojen tai budjetissa allokoitujen varojen sijoittamista.

Luupin toiminnan jatkuvuus

Luuppi huolehtii jatkossa toimintansa aktiivisesta dokumentoinnista ja jatkuvuudesta. Hyvällä dokumentoinnilla taataan sujuva tiedonvaihto eri hallitusten ja toimijoiden välillä. Tehtävien siirtyminen eteenpäin helpottuu, kun mahdollisia jatkajia kartoitetaan ja jopa koulutetaan ennen toimikauden loppua. Tämä koskee erityisesti yritysyhteistyötä sekä yhdenvertaisuutta.

Toimenpiteet:

- Hallituksen jäsenet tarkistavat ja päivittävät oman osa-alueensa dokumentit toimikauden aikana.
- Osa-alueiden vastuuhenkilöt kartoittavat jo valmiiksi halukkaita toimijoita seuraavalle vuodelle.

Tapahtumat

Luuppi edistää yhteisöllisyyttä järjestämällä tapahtumia. Tapahtumat mahdollistavat tutustumisen eri vuosikurssien, alumni-, kansainvälisten opiskelijoiden ja yliopiston muiden opiskelijoiden kanssa poikkitieteellisesti. Luuppi tarjoaa matalan kynnyksen mahdollisuuksia osallistua järjestön toimintaan ja tutustua uusiin ihmisiin.

Toimenpiteet:

- Tapahtumien saavutettavuus varmistetaan tapahtumien monimuotoisuudella, esimerkiksi alkoholittomien ja etätapahtumien muodossa.

Viestintä ja WWW

Viestimme Luupin päätöksenteosta ja toiminnasta avoimesti jäsenistölle. Hallituksen kokousten pöytäkirjat ovat koko jäsenistön luettavissa nettisivuilla, ja päätöksistä viestitään myös muissa Luupin viestintäkanavissa. Viestinnällä panostetaan myös siihen, että edunvalvonta on entistä näkyvämpää ja helposti lähestyttävämpää toimintaa.

Toimenpiteet:

- Tiedotetaan säännöllisesti edunvalvontaan liittyvistä asioista jäsenistölle.
- Hallituksen jäsenet ja toimihenkilöt viestivät avoimesti omien toimialueidensa toimista jäsenistölle.
- Jatketaan Luupin nettisivujen kehittämistä.
- Luuppi laatii viestintäsuunnitelman.

Näkyvyys uusille ja tuleville opiskelijoille

Nykyisillä nettisivuilla ei kerrota Luupin edustamien alojen opinnoista ja sivujen ulkoasu ei tällä hetkellä ole kauhean houkutteleva. Kun tervetulokirje on nykyään sähköinen, yhä useampi opiskelija todennäköisesti päätyy etsimään Luupista tietoa netin kautta.

Toimenpiteet:

- Luuppi mainostaa edustamiaan aloja erilaisilla messuilla, kuten Studia-messuilla.
- Kannustetaan luuppilaisia myös esittelemään Luupin alaisia aloja toisen asteen oppilaitoksissa.
- Lisätään Luupin nettisivuille kohta, jossa kerrotaan Luupin edustamien alojen opinnoista sekä miksi Luuppiin tulisi liittyä.

Brändi ja näkyvyys

Luuppi uudistaa ja kehittää brändiään. Luuppi näkyy uusille potentiaalisille opiskelijoilleen jo ennen pääsykokeita esittäytymällä toisen asteen kouluissa sekä messuilla. Yritysyhteistyön kehittäminen jatkuu vuodesta toiseen. Yritystiimissä pyritään jatkuvuuteen ja uusien toimijoiden vankkaan perehdyttämiseen.

Toimenpiteet:

- Luupille luodaan brändiohje.
- Luuppi kehittää lisäpalveluita palvelemaan yritysyhteistyötä paremmin yritysten ja jäsenistön näkökulmasta, kuten rekrysauna ja yrityssivujen rekrypalvelu.
- Luuppi mahdollistaa jatkossa mahdollisimman laajan yrityskenttään tutustumisen ja verkostoitumisen kaikille jäsenilleen. Erityisesti matematiikan ja tilastollisen data-analyysin opiskelijoille järjestetään enemmän tapahtumia.
- Kannustetaan opiskelijoita esittelemään omaa pääainettaan vanhassa toisen asteen koulussaan.

Strategian kehitys:

- Istuva hallitus on vastuussa strategian toteutumisesta, sen seuraamisesta ja kehittämisestä.
- Strategia päivitetään 5 vuoden välein tai tarvittaessa.

Strategian on laatinut Luupin strategiatyöryhmä:

Riina Harjuniemi

Veeti Ahvonen

Joonas Toimela

Joel Sallinen