

Luupin yhdenvertaisuussuunnitelma

Sisällysluettelo

Yhdenvertaisuussuunnitelmasta

Käsitteiden määrittely

Tapahtumat

Viestintä

Toimisto ja päivittäinen toiminta

Tuutorointi

Suunnitelman seuranta

Yhdenvertaisuussuunnitelmasta

Tämä yhdenvertaisuussuunnitelma on hyväksytty Luupin 20.4.2021 kokouksessa ja siinä kuvataan Luupin yhdenvertaisuustavoitteita omassa toiminnassaan.

Yhdenvertaisuussuunnitelman tarkoitus ei ole olla olemassa vain siksi, että järjestöllä sellainen olisi, vaan sen tarkoitus on tuoda esiin opiskelijoiden Luupin toiminnassa kokemia epäkohtia ja pyrkiä kehittämään järjestöä yhdenvertaisemmaksi toimijaksi.

Jokaisen tulee tuntee itsensä yhdenvertaiseksi yhteisön jäseneksi aina fuksista alumniin, ja siksi tämä dokumentti ohjaa kaikkea Luupin toimintaa sitseistä excuihin. Luuppi ottaa nämä periaatteet huomioon myös järjestö- ja yritys yhteistyössään.

Suomen perustuslain mukaan ihmiset ovat yhdenvertaisia lain edessä. Lain yhdenvertaisuutta käsittelevässä pykälässä todetaan lisäksi, että ”ketään ei saa ilman hyväksyttävää perustetta asettaa eri asemaan sukupuolen, iän, alkuperän, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, terveydentilan, vammaisuuden tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella.” (Perustuslaki 6 § 2)

Yhdenvertaisuuslaki kieltää syrjinnän perustuslaissa mainittujen ominaisuuksien lisäksi seuraavien henkilöön liittyvien syiden perusteella: kansalaisuus, poliittinen toiminta, ammattiyhdistystoiminta, perhesuhteet ja seksuaalinen suuntautuminen. Sukupuolten tasa-arvoa ja sen edistämistä käsitellään erikseen laissa naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta, jossa myös kielletään syrjintä sukupuoli-identiteetin tai sukupuolen ilmaisun perusteella.

Tämä suunnitelma on kaikkien luettavissa Luupin nettisivuilla. Suunnitelman toimeenpanosta vastaavat kaikki luuppilaiset, mutta erityisesti Luupin hallitus ja

yhdenvertaisuusvastaava. Yhdenvertaisuussuunnitelma toimii ohjenuorana Luupin toiminnalle ja antaa puitteet tarkempien ohjeistusten laatimiseen eri työryhmissä. Suunnitelman toteutumista seurataan säännöllisin väliajoin, kuitenkin vähintään 5 vuoden välein tehtävillä yhdenvertaisuuskyselyillä. Kyselyn tuottamisesta on ensisijaisesti vastuussa yhdenvertaisuusvastaava, jonka apuna toimii tarvittaessa myös muita yhdenvertaisuudesta vastaavia henkilöitä.

Käsitteiden määrittely

Yhdenvertaisuus

Yhdenvertaisuudella tarkoitetaan yhdenvertaisuuslain(1325/2014) mukaisesti sitä, että kaikki ihmiset ovat samanarvoisia eikä ketään saa syrjiä henkilöön liittyvän syyn perusteella.

Yhdenvertaisuuden toteutuminen tarkoittaa siis sitä, että jokaisella tulee olla samanlaiset mahdollisuudet osallistua ja tulla kohdelluksi riippumatta hänen taustastaan.

Tasa-arvo

Tasa-arvolla viitataan sukupuolten väliseen tasa-arvoon (laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta 609/1986). Tasa-arvolaki kattaa sukupuolen moninaisuuden. Se käsittää tasa-arvon riippumatta sukupuoli-identiteetistä, sukupuolen ilmaisusta tai kehon sukupuolitetuista piirteistä.

Tasa-arvon toteutuminen tarkoittaa sitä, että jokaiselle tulee taata tasa-arvoiset mahdollisuudet sekä tasa-arvoinen kohtelu riippumatta hänen oletetusta sukupuolestaan, sukupuoli-identiteetistään tai sukupuolen ilmaisustaan.

Syrjintä

Syrjintää on se, että ihmistä kohdellaan huonommin jonkin henkilökohtaisen ominaisuuden perusteella. Syrjintä on kielletty riippumatta siitä, perustuuko se henkilöä itseään vai jotakuta toista koskevaan tosiseikkaan tai oletukseen. Näin ollen kiellettyä syrjintää voi olla henkilön asettaminen epäedullisempaan asemaan esimerkiksi siksi, että hän on etniseen vähemmistöön kuuluvan tai vammaisen henkilön läheinen, kuten perheenjäsen, sukulainen, läheinen työtoveri tai ystävä.

Yhdenvertaisuuslain mukaisesti kiellettyä syrjintää on:

- välitön eli suora syrjintä: Henkilöä kielletään tulemasta Luupin toimistolle esimerkiksi sukupuolen tai seksuaalisen suuntautumisen perusteella.
- välillinen eli epäsuora syrjintä: Järjestetään opiskelijoille esimerkiksi infotilaisuus, jonka sisältö on vain suomeksi, vaikka tapahtuman järjestäminen onnistuisi helposti kaksikielisenä.
- häirintä: Yhtä tai useampaa opiskelijaa kiusataan Luupin toimistolla tai keskustelukanavissa esimerkiksi nöyryyttämällä, uhkailemalla tai vähättelemällä.
- ohje tai käsky syrjiä: Päivystäjiä kielletään päästämästä tiettyjä henkilöitä Luupin toimistolle ilman toimiston sääntöihin perustuvaa, painavaa syytä. Kyseessä on syrjintä, vaikka päivystäjä eivät noudattaisi ohjetta.
- kohtuullisten mukautusten epääminen: Luupin toimistolla ei pysty asioimaan esteettömästi.

Häirintä

Häirintä on sellaista epäasiallista käytöstä, joka kohdistuu tiettyyn henkilöön ja voi ilmetä esimerkiksi kiusaamisena, vähättelynä tai sivuuttamisena, uhkailuna tai eristämisenä.

Yleisesti häirintä sisältää uhkaavan, vihamielisen halventavan tai nöyryyttävän ilmapiirin luomisen. Häirintä on yksi syrjinnän muodoista. Häirintää on sukupuolinen häirintä, mutta häirintä voi liittyä myös muihin syrjintäperusteisiin.

Seksuaalisella häirinnällä tarkoitetaan sanallista, sanatonta tai fyysistä, luonteeltaan seksuaalista ei-toivottua käytöstä, jolla tarkoituksellisesti tai tosiasiallisesti loukataan henkilön henkistä tai fyysistä koskemattomuutta erityisesti luomalla uhkaava, vihamielinen, halventava, nöyryyttävä tai ahdistava ilmapiiri.

Sukupuoleen perustuvalla häirinnällä tarkoitetaan henkilön sukupuoleen, sukupuoli-identiteettiin tai sukupuolen ilmaisuun liittyvää ei-toivottua käytöstä, joka ei ole luonteeltaan seksuaalista ja jolla tarkoituksellisesti tai tosiasiallisesti loukataan tämän henkistä tai fyysistä koskemattomuutta ja jolla luodaan uhkaava, vihamielinen, halventava, nöyryyttävä tai ahdistava ilmapiiri.

Esteettömyys ja saavutettavuus

Esteettömyys tarkoittaa perinteisesti kaikenlaisten ihmisten huomioon ottamista fyysisessä ympäristössä, kuten rakennetun ympäristön suunnittelussa ja toteuttamisessa. Esteettömyydellä tuetaan liikuntarajoitteisten henkilöiden mahdollisimman suurta omatoimisuutta ja osallisuutta toimintaan yhdenvertaisesti muiden kanssa. Esteettömyydessä ei ole kuitenkaan kyse vain liikkumisen esteettömyydestä. Siinä otetaan myös huomioon esimerkiksi näkemiseen, kuulemiseen,

ymmärtämiseen ja kommunikaatioon liittyvät asiat. Esteettömyys on välttämätön monille ihmisryhmille, mutta siitä hyötyvät myös muut tilan käyttäjät. Esimerkiksi tavaroiden kuljettaminen, siivous ja huolto sujuvat helpommin, kun ei ole kynnyksiä, jyrkkiä luiskia tai portaita.

Esteettömyys koskee sekä tiloja että kulkureittejä tiloihin. Esteetön tila on sellainen, johon kaikilla on pääsy riippumatta siitä, tarvitseeko esimerkiksi pyörätuolia. Lisäksi tilassa tulisi olla käytössä esteetön WC-tila ja esimerkiksi saunailtojen tiloissa tulisi olla esteettömät pesu-, pukeutumis- ja saunomistilat. Tilan esteettömyyden arvioinnissa otetaan myös tarpeen mukaan huomioon asioita kuten hajusteiden käyttö, tupakansavu, valaistus, meluisuus ja akustiikka.

Saavutettavuus viittaa yleensä digitaalisiin ympäristöihin, mutta sillä voidaan tarkoittaa myös muuta "aineetonta" ympäristöä, kuten palveluja ja asenteita. Saavutettavuus asenteissa on ihmisten moninaisuuden huomiointia lähtökohtana se, että meillä kaikilla on erilaisia tilanteita, tarpeita ja rajoitteita. Digitaalisten ympäristöjen, kuten verkkosivustojen saavutettavuudessa otetaan huomioon se, että kaikki pystyvät yhtäläisesti käyttämään sivustoja sekä ymmärtämään niiden sisällön. Verkkosivujen saavutettavuus voi tarkoittaa esimerkiksi sitä, että sisällöt ovat luettavissa myös erilaisilla apuvälineillä, kuten ruudunlukuohjelmalla. Videoissa olevat tekstitykset auttavat ymmärtämään videon sisällön. Sosiaalisesti saavutettava toiminta tai palvelu tarkoittaa kaikille yhdenvertaista, syrjinnästä ja häirinnästä vapaata kohtelua kaikissa tilanteissa.

Tapahtumat

Tavoite: Jokainen kokee olevansa tervetullut Luupin tapahtumiin.

Toimenpide: Tapahtuman viestinnässä kiinnitetään huomiota siihen että paikalle uskaltaa saapua ilman tuttuja ja kerrotaan avoimesti jokaisen tapahtuman noudattavan turvallisen tilan periaatteita. Kiinnitetään huomiota siihen että on riittävän monipuolisesti erilaisia tapahtumia tarjolla.

Tavoite: Luupin tapahtumat ovat fyysisesti ja sosiaalisesti esteettömiä ja saavutettavia.

Toimenpide: Tapahtumat pyritään järjestämään esteettömissä tiloissa ja viestinnässä kerrotaan tilan esteettömyydestä ja mahdollisista rajoitteista. Viestintä tapahtumista on selkeää ja monikanavaista. Henkilökohtaisille avustajille on maksuton sisäänpääsy tapahtumiin. Pyritään tilojen salliessa tarjoamaan myös sukupuolineutraali WC-tila. Saunatapahtumissa pyritään aikataulun salliessa järjestämään myös ei-alastomia vuoroja.

Tavoite: Tapahtumissa ei painosteta alkoholin käyttöön.

Toimenpide: Jos tapahtumassa on alkoholitarjoilu, niin siellä on myös alkoholiton vaihtoehto ja tästä tiedotetaan selkeästi. Järjestäjiä ja osallistujia muistutetaan ja ohjeistetaan tarvittaessa aiheesta. Tämä otetaan myös huomioon tapahtumien palkinnoissa.

Tavoite: Tapahtumien tarjoiluissa huomioidaan erityisruokavaliot.

Toimenpide: Tapahtumaan ilmoittautuessa kysytään selkeästi mahdolliset erityisruokavaliot. Tapahtumassa erityisruokavalioiden mukaiset vaihtoehdot merkitään selkeästi ja tapahtuman järjestäjiä ohjeistetaan kertomaan tarvittaessa eri vaihtoehdoista osallistujille.

Tavoite: Ketään ei painosteta osallistumaan tapahtumissa.

Toimenpide: Kaikki saavat osallistua tapahtumissa ohjelmaan sen verran kuin itsestä tuntuu sopivalta. Ketään ei saa painostaa tekemään asioita, joita toinen ei halua tai pysty tekemään. Kaikilla on myös vapaus keskeyttää ohjelmaan osallistuminen tai tekeminen missä tahansa vaiheessa. Tapahtumasta voi myös poistua ennen sen päättymistä.

Tavoite: Tapahtumissa ei esiinny kiusaamista, rasismia tai häirintää.

Toimenpide: Tapahtumissa noudatetaan turvallisen tilan periaatetta ja tästä tiedotetaan osallistujia. Kiusaamiseen, rasismiin ja häirintään puututaan. Tapahtumatiedotuksessa jaetaan toimintaohjeet mahdollisten häirintätapausten varalle.

Tavoite: Tapahtuman järjestäjään on helppo olla yhteydessä.

Toimenpide: Jokaiselle tapahtumalle määritetään pääjärjestäjä, jonka yhteystiedot ovat helposti löydettävissä. Tapahtuman osallistujia kannustetaan ottamaan matalalla kynnyksellä yhteyttä järjestäjään.

Tavoite: Erilaisissa elämäntilanteissa olevat opiskelijat huomioidaan tapahtumia järjestettäessä.

Toimenpide: Järjestetään monipuolisesti erilaisia tapahtumia.

Tavoite: Tapahtumista on helppo antaa palautetta.

Toimenpide: Mahdollistetaan kanavat antaa palautetta tapahtumien järjestelyistä ja sujumisesta sekä omalla nimellä että nimettömästi.

Vastuu: Erityisesti tapahtumavastaavat.

Viestintä

Tavoite: Luupin viestintä on saavutettavaa.

Toimenpide: Viestinnässä käytettävä kieli pidetään selkeänä ja tieto oikeellisena välttämällä väärinymmärryksien ja väärän informaation riskiä. Mahdolliset virheet viestinnässä korjataan pikaisesti.

Luupin viestintä on kaksikielistä, suomeksi ja englanniksi.

Kaikilla jäsenillä tulee olla oikeus saatavaan viestintään ja sen tulee saavuttaa mahdollisimman suuri osa jäsenistöstä. Luupin nettisivuja kehitetään mahdollisimman saavutettaviksi ja selkeiksi.

Tavoite: Viestintä on monipuolista ja saatavilla useista eri lähteistä.

Toimenpide: Viestintää tarjotaan useiden eri kanavien, kuten sähköpostilistojen, sosiaalisen median ja Telegramin tiedotuskanavien kautta. Luuppi tarjoaa monipuolisesti jäsenille hyödyllistä informaatiota.

Tavoite: Tapahtumaviestinnässä ei painosteta alkoholin käyttöön.

Toimenpide: Tapahtumakuvauksissa ei oleteta tai korosteta osallistujien alkoholinkäyttöä, vaan se voidaan mainita korkeintaan yhtenä vaihtoehtona.

Tavoite: Keskustelualustat ovat yhdenvertaisia ja syrjinnästä vapaita alueita.

Toimenpide: Hallituksen ja toimihenkilöstön jäsenet toimivat keskustelualustojen moderaattoreina ja puuttuvat häiritsevään käytökseen. Sääntöjen on oltava selkeät ja helposti saatavilla, ja jokaisen keskustelualustan käyttäjän tulee sitoutua noudattamaan niitä.

Tavoite: Luupin keskustelualustat ovat saavutettavia.

Toimenpide: Kaikilla Luupin jäsenillä on yhtäläinen oikeus liittyä keskustelualustoille. Liittymistä ei voida evätä eikä jäsentä voida poistaa keskustelualustalta ilman sääntöihin perustuvaa, painavaa syytä.

Tavoite: Luupin viestintä on asiallista.

Toimenpide: Viestinnässä ei esiinny syrjintää tai muuta asiatonta sisältöä, esimerkiksi tekstin, kuvien tai liitteiden muodossa.

Vastuu: etenkin viestintä- ja tapahtumasektoreilla, mutta koskee kuitenkin ylipäätään kaikkia hallituksen ja toimihenkilöstön jäseniä.

Toimisto ja päivittäinen toiminta

Tavoite: Toimijat tuntevat yhdenvertaisuussuunnitelman ja vastuunsa sen toteuttamisessa.

Toimenpide: Jokainen uusi hallitus ja toimihenkilöt tutustuvat tarkasti yhdenvertaisuussuunnitelmaan heti toimikautensa alussa. Erityistä huomiota tulee kiinnittää yhdenvertaisuuden toteutumiseen omalla toimialueella.

Tavoite: Luupin hallituksen jäsenet ja toimihenkilöt tunnistavat erilaiset syrjinnän ja häirinnän muodot ja osaavat puuttua sopimattomaan käytökseen.

Toimenpide: Laaditaan ohjeet siitä, miten epäasialliseen käytökseen puututaan eri tilanteissa ja ympäristöissä, myös hallituksen sisällä. Tarvittaessa pidetään hallituksen jäsenille ja toimihenkilöille koulutusta epäasiallisen käytöksen tunnistamisesta ja siihen puuttumisesta. Epäselvissä tilanteissa tulee kääntyä yhdenvertaisuusvastaavan puoleen.

Tavoite: Luupin toimistolla ei sallita minkäänlaista häirintää tai syrjintää.

Toimenpide: Päivystäjät ja muut hallituksen jäsenet ja toimihenkilöt puuttuvat välittömästi tilanteeseen, jos havaitsevat epäasiallista käytöstä toimistolla. Toimistolle laaditaan selkeät säännöt ja toimijoille ohjeet siitä, miten epäasialliseen käytökseen puututaan.

Tavoite: Kaikki kokevat itsensä tervetulleiksi Luupin toimistolle.

Toimenpide: Toimisto on turvallinen tila, jossa epäasiallista käytöstä ei sallita. Turvallisemman tilan periaatteet ovat toimistossa esillä. Toimiston tapahtumista ja aukioloajoista tiedotetaan avoimesti jäsenistölle. Päivystäjä tervehtii ja ottaa huomioon toimistolle saapuvat.

Tavoite: Luupin omat tilat ovat esteettömiä ja saavutettavia.

Toimenpide: Uudeksi toimistoksi ja toimitilaksi etsitään mahdollisimman esteettömiä tiloja. Toimistolla tarjotaan palvelua suomeksi ja englanniksi.

Tavoite: Luupin päätöksenteko on avointa ja yhdenvertaista.

Toimenpide: Päätöksistä tiedotetaan säännöllisesti ja avoimesti jäsenistölle. Tärkeimmistä päätöksistä viestitään sekä suomeksi että englanniksi. Esityslistat ovat etukäteen jäsenistön nähtävissä. Kaikki jäsenet pääsevät näkemään hyväksytyt pöytäkirjat. Kaikki hallituksen jäsenet ja toimihenkilöt pystyvät osallistumaan yhdenvertaisesti asioiden valmisteluun.

Tavoite: Kaikki järjestötoimijat ovat yhdenvertaisia ja ketään ei syrjitä.

Toimenpide: Kaikkia toimijoita kohdellaan yhdenvertaisesti aktiivitoiminnassa ja siihen liittyvässä virkistystoiminnassa. Laaditaan toimintamalli tilanteeseen, jossa toimija kokee syrjintää tai epäasiallista kohtelua.

Tavoite: Toimijaksi hakeminen on kaikille avointa ja yhdenvertaista.

Toimenpide: Hakemisesta tiedotetaan laajasti Luupin eri tiedotuskanavissa ja kaikille jäsenille annetaan mahdollisuus hakea. Ehdokkaille annetaan tasapuolisesti mahdollisuus tuoda esille omaa osaamistaan.

Tavoite: Kunnioitetaan ihmisten oikeutta yksityisyyteen.

Toimenpide: Ketään ei saa painostaa jakamaan henkilökohtaisia asioita. Kysytään lupa tietojen tai valokuvien julkaisuun sosiaalisessa mediassa, erityisesti tunnistettavien kuvien osalta.

Tavoite: Häirintätapauksia varten on olemassa selkeät toimintaohjeet.

Toimenpide: Laaditaan häirintätapauksia varten toimintaohjeet, jotka jaetaan kaikissa käytössä olevissa Luupin kanavissa ja asetetaan näkyväälle paikalle Luupin nettisivuilla. Luupin toiminnassa häirintää kokevan tai todistavan kehoitetaan kertovan asiasta hallituksen jäsenelle, toimihenkilölle tai esimerkiksi tapahtuman järjestäjälle. Tarjotaan mahdollisuus kertoa asiasta myös nimettömästi. Vakavissa tapauksissa otetaan yhteys viranomaisiin. Hyödynnetään TREY:n häirintäyhdyshenkilöiden osaamista.

Vastuu: Hallitus ja toimihenkilöt.

Tuutorointi

Tavoite: Fukseille tarjotaan tuutorointia yhdenvertaisesti pääaineesta riippumatta.

Toimenpide: Valitaan tuutoreita jokaisesta Luupin pääaineesta ja kootaan ryhmät niin, että fukseilla olisi heidän alaansa opiskeleva tuutori. Jos se ei ole mahdollista, tuutorit perehtyvät muiden pääaineiden asioihin niin, että osaavat auttaa tarvittaessa.

Tavoite: Fuksitapahtumiin on helppo osallistua.

Toimenpide: Tuutorit kutsuvat kaikki fuksit tapahtumiin ja tutustuvat heihin tasapuolisesti. Fukseja ei jätetä yksin tapahtumissa varsinkaan ensimmäisillä viikoilla. Fuksitapahtumia järjestetään monipuolisesti, jotta kaikille löytyisi kiinnostava tapahtuma, johon osallistua.

Tavoite: Tuutorit tai muut vanhemmat opiskelijat eivät painosta fukseja mihinkään.

Toimenpide: Fukseilta ei odoteta, että he esimerkiksi joisivat tapahtumissa alkoholia. Tapahtumiin voi osallistua, vaikka ei osallistuisi kaikkeen järjestettävään ohjelmaan.

Tavoite: Erilaisissa elämäntilanteissa olevat fuksit otetaan huomioon.

Toimenpide: Fuksitapahtumia järjestetään monipuolisesti, jotta kaikki pääsisivät joskus paikalle. Tuutorit tarjoavat apua myös etänä. Erityisesti kv-tuutoroinnissa huomioidaan, että ihmisillä on erilaisia kulttuuritaustoja, arvoja ja tapoja.

Tavoite: Tuutorivastaava(t) valitsevat tuutorit ja kohtelevat tuutoreita yhdenvertaisesti.

Toimenpide: Tuutoreiden valintaperusteet ja tuutoriryhmien koontiperusteet ovat kaikille samat. Tuutorivastaavat eivät syrji tuutoreita.

Tavoite: Fukseja ei syrjitä millään perusteilla.

Toimenpide: Tuutorointi on kaikille avointa. Syrjintään puututaan, jos sitä tapahtuu. Tuutorit ottavat oman ryhmänsä kaikki fuksit huomioon tasapuolisesti järjestäessään heille omaa ohjelmaa tai mennessään tapahtumiin heidän kanssaan. Tuutorit ovat kuitenkin myös valmiita auttamaan muiden ryhmien fukseja ja ottamaan heidät mukaan toimintaan.

Tavoite: Fukseja ei jätetä heitteille.

Toimenpide: Tuutorit sitoutuvat tuutorointiin aktiivisesti erityisesti syyslukukauden ajaksi, mutta tuutorointi kestää lähtökohtaisesti koko vuoden. Tuutorivastaavat puuttuvat asiaan, jos huomaavat, että fuksit eivät saa tuutorointia. Tuutorivastaavat ovat helposti lähestyttävissä ja fuksit voivat ottaa heihin yhteyttä matalalla kynnyksellä.

Tavoite: Tuutorit tuntevat ja noudattavat yhdenvertaisuussuunnitelman Tuutorointi-osiota.

Toimenpide: Luupin omassa tuutorikoulutuksessa käydään läpi tuutorointia koskeva osa yhdenvertaisuussuunnitelmasta. Jos ilmenee, että yhdenvertaisuussuunnitelmaa ei noudateta, asiaan puututaan. Fukseille kerrotaan, kehen he voivat olla yhteydessä ongelmatilanteissa.

Vastuu: Erityisesti tuutorivastaavat ja tuutorit.

Suunnitelman seuranta

Suunnitelman toteutumista arvioidaan vuosittain aina vuosikertomuksen yhteydessä. Arvioinnissa keskitytään siihen, missä tavoitteissa on onnistuttu ja mitkä asiat vaativat

ensi vuonna eniten huomiota. Päävastuu tavoitteiden toteutumisen seuraamisesta on Luupin yhdenvertaisuusvastaavalla.

Suunnitelmaa päivitetään vähintään viiden vuoden välein. Suunnitelmaa päivitettäessä teetetään jäsenistölle yhdenvertaisuuskysely ja kirjoitetaan raportti edellisen suunnitelman toteutumisesta. Raportissa tiivistetään kyselyn tulokset ja niiden perusteella arvioidaan suunnitelman toteutumista, ajankohtaisuutta ja mahdollisia muutostarpeita.